

Redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen, jf. årsregnskabsloven § 99 b

Denne redegørelse er en del af ledelsesberetningen for cBrains årsrapport for 2022.

IT-industrien er kendetegnet ved, at der generelt er ansat betydeligt færre kvinder end mænd.

Det er vores politik ikke at diskriminere på baggrund af køn samt at ansætte efter faglige kvalifikationer.

cBrain har gennem en årrække systematisk arbejdet på at opnå en mere ligelig fordeling mellem kønnene, fordi diversitet styrker virksomhedens konkurrenceevne jf. virksomhedens mangfoldighedspolitik. Indtil en ligelig fordeling er opnået vælges det underrepræsenterede køn. Derfor vælges kvinden frem for manden, hver gang der måtte være en kvinde og en mand, som søger en given stilling, og hvor de har de samme kompetencer. Denne tilgang er medvirkende til en god udvikling i de senere år, resulterende i en – i forhold til branchen – meget tilfredsstillende kønsfordeling. Således er 43% af cBrains samlede medarbejderstyrke i dag er kvinder. I 2021 var fordelingen 44%, 2020 40% og i 2019 38%.

cBrain har som mål, at der skal være en ligelig fordeling mellem kønnene i ledelsen. Når der sker udskiftning i eller tilførsel til ledelsen, vil cBrain anvende den samme politik som for den øvrige del af virksomheden, nemlig, at hvis en mand og kvinde med samme kompetencer ansøger stillingen, vælges kvinden frem for manden indtil en ligelig fordeling er opnået. cBrain anser samtidig kontinuitet i ledelsen for særdeles vigtig, og selskabet ønsker derfor ikke at udskifte medlemmer af ledelsen, før dette falder naturligt.

Antallet af kvindelige ledere på niveau 2 (personaleledere) tæller ved udgangen af 2022 8 kvinder og udgør 35% af lederne i cBrain, hvilket er uændret fra 2021, men er højere end i 2020 hvor andelen var 30%. cBrain har nået målsætningen formuleret i virksomhedens mangfoldighedspolitik.

På niveau 1 under den øverste ledelse (direktørgruppen) er 2 ud af en samlet gruppe på 7 kvinder og dermed udgør kvinderne 29 %. Målet her er at det underrepræsenterede skal udgøre mindst 40 % ved udgangen af 2026.

Bestyrelsen består af 5 medlemmer, hvoraf en er kvinde. Det er bestyrelsens mål, at det underrepræsenterede køn skal udgøre mindst 2 personer svarende til mindst 40%. Bestyrelsen vægter kontinuitet i bestyrelsen højt og finder ikke grundlag for at udvide antallet i bestyrelsen på nuværende tidspunkt, grundet virksomhedens størrelse. Bestyrelsen vil fortsætte sit arbejde for at nå dette mål, og har sat 2026 som mål herfor.

Ledelsen vurderer løbende, hvilke tiltag der er meningsfulde i forhold til kønsmæssig sammensætning af ledelsen. I udformning af stillingsprofiler lægges vægt på at signalere diversitet, og det understøttes også igennem virksomhedens ledertræningsprogram. cBrain vil fortsætte sin praksis med at vælge kvinder til lederposter, hver gang der måtte være en kvinde og en mand, som søger en given stilling, og hvor de har de samme kompetencer, og noterer med tilfredshed udviklingen i gruppen af personaleledere.